

PERSÖNLICHKEITSTEST: HANDLUNGS- UND WAHRNEHMUNGSPRÄFERENZ



Beachten Sie bitte, dass es sich bei diesem Test, um eine Selbsteinschätzung und Schnelltest handelt, der nur der groben Orientierung dienen soll. Sehr aufschlussreich ist es meistens auch, wenn Sie - nachdem Sie sich einmal eingeschätzt haben - die einzelnen Aspekte auch noch einmal von einer anderen Person beurteilen lassen. So können Sie Ihr Selbstbild mit dem Fremdbild abgleichen. Wenn Sie möchten, können Sie die nachfolgenden Fragen auch nutzen, um eine andere Person einzuschätzen.

Kreuzen Sie bitte die jeweils zutreffende Antwort an.

DIE VON MIR EINGESCHÄTZTE PERSON ...		TRIFFT ZU	TRIFFT NICHT ZU
1	... wartet eher drauf, dass andere die Initiative ergreifen statt selbst aktiv zu werden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	... beschäftigt sich lieber mit Ideen und Aufgaben statt mit Gefühlen und Menschen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	... wirkt eher zurückhaltend als gesellig.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	... zeigt sich eher einfühlsam als analytisch.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	... wirkt eher zugewandt als nach innen gekehrt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	... respektiert eher Menschen, die kompetent wirken, als Menschen, die sich freundlich zeigen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	... wirkt eher anpackend als abwartend.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	... wirkt eher angepasst als durchsetzungsstark.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	... würde eine günstige Gelegenheit sofort nutzen, statt erstmal einmal darüber nachzudenken.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	... agiert eher frei heraus als diplomatisch.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

DIE VON MIR EINGESCHÄTZTE PERSON ...

TRIFFT ZU TRIFFT
NICHT ZU

- | | | | |
|----|--|--------------------------|--------------------------|
| 11 | ... knüpft eher schnell neue Kontakte als die Ruhe allein oder zu zweit zu genießen. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 12 | ... zeigt sich eher kompromissbereit als rechthaberisch. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 13 | ... wartet eher ab, bis eine Situation reif ist, statt von sich aus aktiv zu werden. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 14 | ... wirkt eher gefühlsbetont als faktenbezogen. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

So bestimmen Sie das dominierende Persönlichkeitsfeld

Schritt 1: Punktzahl berechnen

Errechnen Sie die Punktzahl und tragen Sie diese bitte in die untenstehende Tabelle ein.

Proaktiv: Jeweils einen Punkt...

- für jedes "Trifft zu" bei den Fragen 5, 7, 9, 11
- für jedes "Trifft nicht zu" bei den Fragen 1, 3, 13

Reaktiv: Jeweils einen Punkt...

- für jedes "Trifft zu" bei den Fragen 1, 3, 13
- für jedes "Trifft nicht zu" bei den Fragen 5, 7, 9, 11

Objektbezug: Jeweils einen Punkt...

- für jedes "Trifft zu" bei den Fragen 2, 6, 10
- für jedes "Trifft nicht zu" bei den Fragen 4, 8, 12, 14

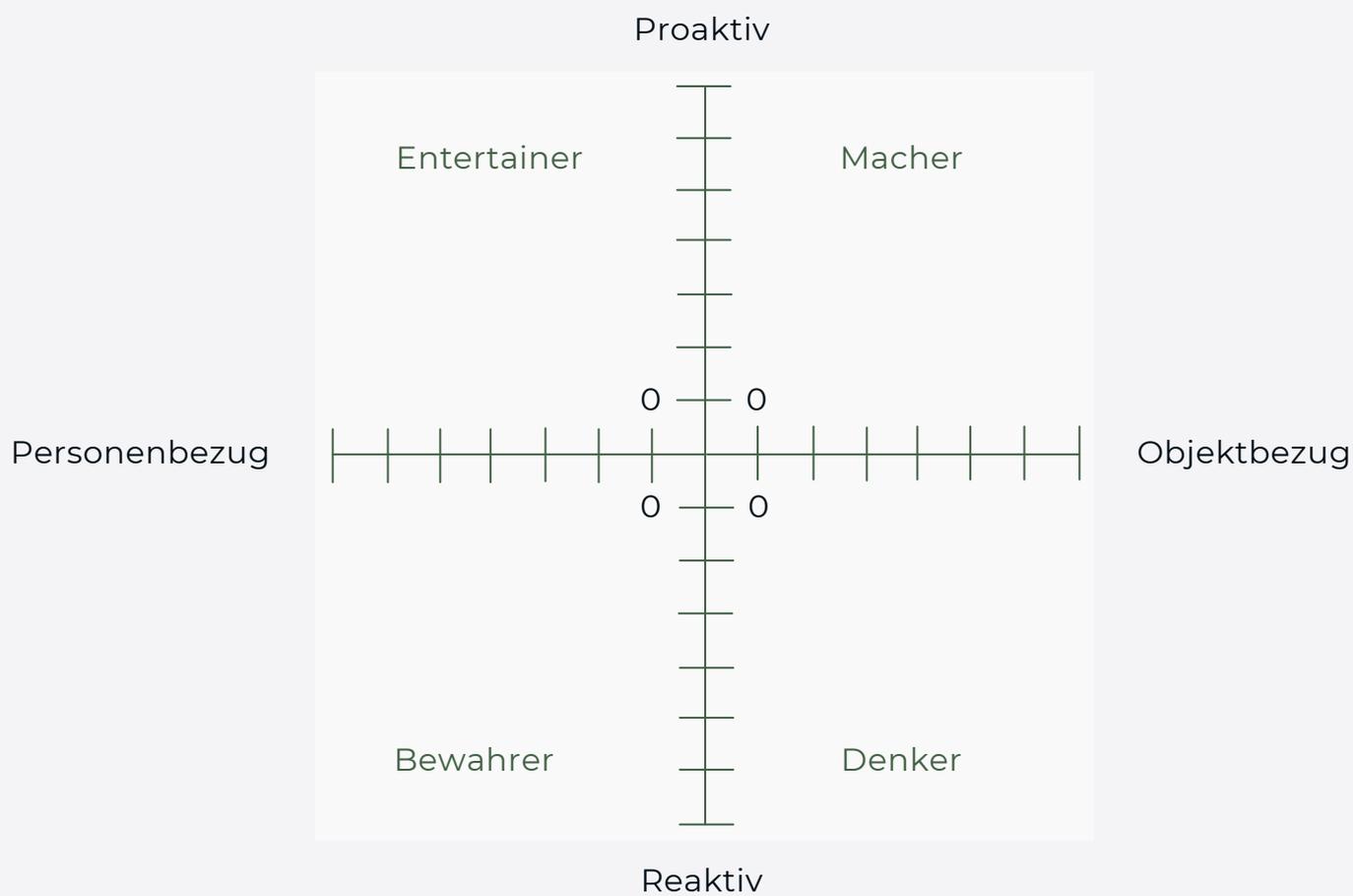
Personenbezug: Jeweils einen Punkt...

- für jedes "Trifft zu" bei den Fragen 4, 8, 12, 14
- für jedes "Trifft nicht zu" bei den Fragen 2, 6, 10

Persönlichkeitspräferenz	Ausprägung (max. 7)
Proaktiv	
Reaktiv	
Objektbezug	
Personenbezug	

Schritt 2: Punktzahl in die Grafik übertragen

Jetzt markieren Sie Ihre Punktzahl bitte an den jeweiligen Achsen. Anschließend verbinden Sie die Punkte, sodass sich eine Form mit vier Eckpunkten ergibt. Die jeweilige Flächengröße in den vier Feldern zeigt Ihnen, wie stark dieses Feld die Persönlichkeit beeinflusst.



Beispiel:

Damit Sie die Auswertung leicht nachvollziehen können, finden Sie nachfolgend ein Beispiel mit den Werten Proaktiv 6, Reaktiv 3, Personenbezug 7, Objektbezug 2. Wie Sie an der Grafik erkennen, liegt in diesem Fall das dominierende Persönlichkeitsfeld im Entertainer.

